



## **02º (SEGUNDO) TERMO ADITIVO À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2020/2021**

**FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DE BENS, SERVIÇOS E TURISMO DO ESTADO DE MINAS GERAIS**, CNPJ nº 17.271.982/0001-59, neste ato representado(a) por sua Presidente Interina, **Sr(a). Maria Luiza Maia Oliveira**;

E

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE BELO HORIZONTE E REGIÃO METROPOLITANA**, CNPJ nº 17.220.179/0001-95, neste ato representado(a) por seu Presidente, **Sr. Jose Cloves Rodrigues**;

Celebram o presente **02º (SEGUNDO) TERMO ADITIVO À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO** firmada em 23 (vinte e três) de junho de 2020, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Termo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho no período de **01º de março de 2020 a 28 de fevereiro de 2021** e a data-base da categoria em **01º de março**.

### **CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA**

O presente Termo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) empregados no comércio **atacadista e varejista**, excluídas as atividades organizadas economicamente em sindicato, com abrangência territorial em **Belo Horizonte/MG**.

#### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

### **CLÁUSULA TERCEIRA**

Fica inserida a **Cláusula Sexagésima Quarta/A, Cláusula Sexagésima Quarta/B, Cláusula Sexagésima Quarta/C e Cláusula Sexagésima Quarta/D** na Convenção Coletiva de Trabalho, ora aditada, com as seguintes condições:

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA/A – DO BANCO DE HORAS NEGATIVO**

O empregador que teve suas atividades econômicas suspensas por ato do Poder Público, poderá, somente para esta situação, constituir regime especial de compensação de jornada, por meio de banco de horas, em favor do empregador ou do empregado, estabelecido por meio de acordo individual formal, para a compensação em até 180 (cento e oitenta) dias a contar da assinatura do presente instrumento, de forma que no final deste período não exista saldo no banco de horas. Caso exista débito de horas da empresa para com o empregado, tais serão pagas como horas extras, ou seja, o valor da hora normal, acrescido do adicional de 70% (setenta por cento) sobre o valor do salário-hora normal. Caso exista débito de horas do empregado para com a empresa ao final deste prazo, tais não poderão ser descontadas nos salários.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Este Banco de Horas Negativo é específico para o período em que as atividades econômicas ficaram paralisadas por ato do Poder Público e não pode ter relação com a redução de jornada e salário e suspensão de contratos - medidas que foram abrangidas pela MP 936/2020, convertida na Lei 14.020/2020. Ele deverá abranger somente os períodos em que os empregados trabalharam menos horas ou foram afastados do trabalho por conta da pandemia, mas sem redução na remuneração e/ou recebimento de benefícios por conta da aplicação das medidas de Redução Proporcional de Jornada de Trabalho e de Salário dispostas na Lei Federal nº 14.020/2020.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O período de interrupção descrito nesta cláusula é computado como tempo de serviço, sem prejuízo das demais obrigações do empregador, em especial pagamento do 13º (Décimo Terceiro) salário e férias.

### PARÁGRAFO TERCEIRO

A compensação de tempo para recuperação do período interrompido poderá ser feita mediante prorrogação de jornada em até 02 (duas) horas, que não poderá exceder 10 (dez) horas diárias.

### PARÁGRAFO QUARTO

Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho, será contabilizado o total de horas trabalhadas e o total de horas compensadas. Se houver débito de horas do empregado para com a empresa, as horas não trabalhadas poderão ser descontadas das verbas a que o empregado tiver direito na rescisão, no limite previsto no artigo 477, § 5º, da CLT. No entanto, se houver crédito a favor do empregado, as horas não compensadas serão computadas e remuneradas com o adicional de horas extras devido, ou seja, o valor da hora normal, acrescido do adicional de 70% (setenta por cento) sobre o valor do salário-hora normal.

### PARÁGRAFO QUINTO

A prestação de horas extras habituais não descaracteriza o acordo de compensação de jornada e o banco de horas negativo.

### PARÁGRAFO SEXTO

Os efeitos desta cláusula projetam-se até o dia 09/08/2021, considerando os 180 dias previstos no *Caput*, data limite para que **não** exista saldo no Banco de Horas Negativo.

### CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA/B – DA ANTECIPAÇÃO DAS FÉRIAS INDIVIDUAIS

Ocorrendo a reabertura das atividades comerciais suspensas por ato do Poder Público, em decorrência das medidas para enfrentamento e prevenção à epidemia causada pelo COVID-19, fica o empregador autorizado a antecipar o retorno de férias do empregado (individuais ou coletivas), desde que o comunique com antecedência, de no mínimo quarenta e oito horas, por escrito ou por meio eletrônico.

### PARÁGRAFO ÚNICO

O valor das férias pagas e não gozadas em razão da antecipação do retorno do empregado ao labor, conforme o *Caput* desta cláusula, deverá ser compensado no pagamento das próximas férias ou em rescisão contratual, sendo vedada qualquer outra modalidade de dedução, em especial no salário do mês de retorno antecipado.

### CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA/C – PAGAMENTO DE SALÁRIO

Os salários dos empregados dos meses de **Fevereiro, Março, Abril e Maio** poderão ser pagos da seguinte forma:

- a) O salário correspondente ao mês de **Fevereiro** de 2021 poderá ser pago integralmente até o dia 18 (dezoito) de **Março** de 2021;
- b) O salário correspondente ao mês de **Março** de 2021 poderá ser pago integralmente até o dia 16 (dezesesseis) de **Abril** de 2021;
- c) O salário correspondente ao mês de **Abril** de 2021 poderá ser pago integralmente até o dia 18 (dezoito) de **Mai** de 2021;
- d) O salário correspondente ao mês de **Mai** de 2021 poderá integralmente ser pago até o dia 18 (dezoito) de **Junho** de 2021.

### PARÁGRAFO PRIMEIRO

Faculta-se à empresa que não adotar o disposto no *Caput* desta cláusula, em optar por realizar o pagamento dos salários dos empregados dos meses de Fevereiro, Março, Abril e Maio, nos meses respectivamente subsequentes, em 50% (cinquenta por cento) até o dia 10 (dez) e 50% (cinquenta por cento) até o dia 25 (vinte e cinco).

## **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Os efeitos desta cláusula projetam-se até 18/06/2021 ou 25/06/2021, data limite para pagamento dos salários dos meses acima descritos, conforme opção adotada pelo empregador.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA/D – SUSPENSÃO TEMPORÁRIA DO CONTRATO DE TRABALHO – GRUPO DE RISCO**

Excepcionalmente para este instrumento normativo, faculta-se a empresa realizar a Suspensão Temporária do Contrato de Trabalho dos empregados com condições clínicas de risco para desenvolvimento de complicações que podem estar relacionadas a quadros mais graves da COVID-19, de acordo com o subitem 2.11.1 da Portaria Conjunta nº 20, de 18/06/2020, do Ministério da Economia/Secretaria Especial de Previdência e Trabalho, pelo período de 01/02/2021 a 30/06/2021, pagando no mínimo um abono equivalente à 70% do valor do salário contratual do empregado, sem natureza salarial, mediante acordo escrito entre empresa e empregado.

## **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O acordo escrito especificará o prazo da medida de Suspensão Temporária do Contrato de Trabalho, observado o limite de referência previsto no *Caput*, com no mínimo de 30 (trinta) dias, o valor mensal do abono a ser pago, ficando reconhecida a garantia provisória no emprego durante o período de suspensão aplicado.

## **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O período de suspensão temporária do Contrato de Trabalho descrito no *Caput* não prejudicará o pagamento do 13º (Décimo Terceiro) Salário e Férias.

## **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Ao empregado submetido a Suspensão Temporária do seu Contrato de Trabalho fica vedado realizar teletrabalho na residência ou trabalho remoto.

## **PARÁGRAFO QUARTO**

O empregado demitido sem justa causa durante o período de garantia provisória no emprego terá direito ao recebimento, junto com as verbas rescisórias, e sem prejuízos dessas, uma indenização calculada com base no seu último salário sem a redução prevista nesse instrumento coletivo.

## **PARÁGRAFO QUINTO**

Para fins de cálculo da indenização referida no parágrafo anterior, o salário do empregado será dividido por trinta e multiplicado pelo número de dias restantes de sua estabilidade.

## **PARÁGRAFO QUINTO**

O aviso prévio concedido pelo empregador, seja na modalidade trabalhada ou indenizada, não pode ser computado para fins do pagamento da estabilidade a que tem direito.

## **PARÁGRAFO SEXTO**

Para os empregados comissionistas puros, a indenização referida nesta cláusula terá como base de cálculo a média das comissões, incluídos os repousos semanais remunerados e prêmios, dos 12 (doze) últimos meses.

## **PARÁGRAFO SÉTIMO**

Para os empregados comissionistas mistos, a indenização terá como base de cálculo a parte fixa de seu salário acrescida da média das comissões, incluídos os repousos semanais remunerados e prêmios, dos 12 (doze) últimos meses.



#### **PARÁGRAFO OITAVO**

O disposto nesta cláusula não se aplica às hipóteses de dispensa a pedido ou por justa causa do empregado.

#### **PARÁGRAFO NONO**

Os valores pagos a título de abono previstos nesta cláusula, não possuem natureza salarial, não se incorporam ao contrato de trabalho e não constituem base de incidência de qualquer encargo trabalhista e previdenciário, na forma da legislação: artigo 457, § 2º da CLT, artigo 28, § 9º, letra “e”, item 7, e letra “z”, da Lei 8.212/91, e artigo 15, § 6º da Lei 8.036/90, por se tratar de período de suspensão contratual, sem a efetiva prestação trabalho.

#### **PARÁGRAFO DÉCIMO**

Os efeitos desta cláusula projetam-se até 30/06/2021, considerando a data limite do período previsto no *Caput* para que o empregador possa realizar a Suspensão Temporária do Contrato de Trabalho dos empregados com condições clínicas de risco acima mencionados.

#### **CLÁUSULA QUARTA - DURAÇÃO**

Fica inserida a **Cláusula Sexagésima Quinta/A**, na Convenção Coletiva de Trabalho, ora aditada, com as seguintes condições:

##### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA/A – DURAÇÃO**

A presente Convenção terá vigência pelo prazo de 01 (um) ano, ou seja, de **01º de março de 2020 à 28 de fevereiro de 2021**, aplicando-se-lhe as disposições legais que regem a matéria, respeitado o disposto na **Cláusula Sexagésima Quarta/A**, **Cláusula Sexagésima Quarta/C** e **Cláusula Sexagésima Quarta/D**.

#### **Disposições Gerais Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUINTA - RATIFICAÇÃO**

Ficam ratificadas todas as cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho celebrada em 23 de junho de 2020, bem como seu 01º (Primeiro) Termo Aditivo.

#### **CLÁUSULA SEXTA - EFEITOS**

E, para que produza seus jurídicos efeitos, o presente 02º (Segundo) Termo Aditivo a Convenção Coletiva de Trabalho, foi lavrado em 02 (duas) vias de igual forma e teor, sendo levado a depósito e registro junto ao Ministério da Economia, por meio de seu sistema mediador.

Belo Horizonte, 10 de fevereiro de 2021.

**FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS, SERVICOS E TURISMO DO ESTADO DE MINAS GERAIS**  
**Maria Luiza Maia Oliveira – Presidente Interina**

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE BELO HORIZONTE E REGIÃO METROPOLITANA**  
**Jose Cloves Rodrigues - Presidente**